

EXLABESA EXTRUSION PADRON, S.L., EXLABESA BUILDING SYSTEMS, S.A.U., EXLABESA EXTRUSION COIMBRA Lda y WHEATLEY HILLS, S.L., especializada en la extrusión y tratamiento superficial del aluminio, así como en el montaje de perfiles con rotura de puente térmico, incluyendo la gestión necesaria para el desarrollo de las mismas, se encuentran firmemente comprometidos con la Calidad, el Medio Ambiente, eficiencia energética y la Seguridad y Salud en el Trabajo, y como muestra de dicho compromiso redacta y publica esta Política que pretende sea la guía para el desarrollo de la actividad. Este compromiso no es estático, sino que se encuentra sometido a un ciclo de mejora continua, lo que implica que se encuentra en permanente estado de revisión y adecuación para adaptarlo a las posibles nuevas situaciones o mejoras a introducir.

Se ha desarrollado un Sistema Integrado de Gestión, que abarca la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en las Normas UNE-EN-ISO 9001:2015, UNE-EN-ISO 14001:2015, UNE-EN-ISO 50001:2018 y UNE-EN-ISO 45001:2023. Este Sistema Integrado de Gestión tiene la finalidad de obtener la satisfacción de sus clientes, la preservación del medio ambiente y la prevención de los riesgos laborales de los trabajadores mediante la mejora continua del mismo, lo que además nos permitirá seguir siendo una entidad de referencia en nuestro sector de actividad.

Esta política será difundida, para alcanzar los siguientes objetivos:

- **Cientes satisfechos.**
Lograr la satisfacción de los clientes, ya que es nuestro objetivo fundamental. Permitiendo, además, establecer con los clientes actuales relaciones estables y duraderas, e incrementar el número de los mismos.
Entregar todos nuestros artículos cumpliendo con las exigencias de calidad y plazos marcados por el cliente a un coste competitivo.

- **Comunicación, consulta y participación**
Mantener una continua labor de comunicación, tanto interna como externa, con los clientes, con los trabajadores, y con la sociedad en general, que nos permitirá identificar las necesidades y expectativas de las distintas partes, y poder trabajar así en satisfacerlas.
Se compromete a llevar a cabo la consulta y la participación del personal de la organización a través de los representantes de los trabajadores.

- **Meta "Cero Defectos".**
Alcanzar un nivel de calidad óptimo en nuestros servicios y productos, respetando el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo.
Trabajar en todos los aspectos de la organización para alcanzar el objetivo de "Cero Defectos".

- **Mejora Continua.**
Planificar y ejecutar los planes correspondientes, para introducir la Mejora Continua de la calidad en productos, procesos y tecnologías, como herramienta habitual de trabajo, asegurando así la competitividad y la rentabilidad de la Empresa.
Mejorar continuamente el desempeño energético, incluyendo eficiencia, uso y consumo de energía. Se fomenta en todo momento el empleo de las mejores tecnologías disponibles.

- **Proveedores y Colaboradores integrados.**
Informar a nuestros proveedores y colaboradores, de la importancia que sustentan dentro de la cadena de calidad de nuestra fabricación y ofrecerles colaboración para que se sientan integrados en ella.
Integrar a nuestros proveedores y subcontratistas en el compromiso de la calidad, el respeto por el medio ambiente y la prevención de riesgos laborales.
Incorporar criterios de eficiencia energética en la adquisición de equipos, servicios y productos que afecten al consumo de energía.
Exigir a proveedores y suministradores condiciones que apoyen los objetivos energéticos.

- **Formación y motivación del personal.**
Actualizar constantemente la formación a todas las personas de la organización, para cumplir con los requisitos exigidos en cada puesto de trabajo y conseguir los objetivos estipulados.
Fomentar la formación de los trabajadores e incentivar su participación en todos los aspectos que afecten a cualquier actividad de las empresas.
Potenciar el factor humano, para que éste siga siendo nuestro activo más importante y diferenciador.

- **Impacto en la sociedad.**
Cumplir los requisitos legales, relativos a satisfacer, las necesidades y expectativas de la Comunidad en la que nos ubicamos, en lo que se refiere a salud laboral y medio ambiente.

- **Requisitos legales.**
Cumplir con cualquier requisito legal, reglamentario o de cualquier otro tipo aplicable a las actividades desarrolladas.

- **Medio Ambiente.**
Prevenir y minimizar el impacto que nuestras actividades, productos o servicios puedan causar al medio ambiente
Contribuir en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) vinculadas a nuestras actividades y productos, mediante el estudio y cálculo de la huella de carbono.
Optimizar los recursos naturales y la energía, eliminar o reducir la utilización de productos peligrosos y la generación de residuos.
Comprometerse al uso y al incremento progresivo de energías renovables como parte de la mejora continua del desempeño ambiental.
Apostar por la reducción, el reciclaje y la reutilización de los recursos e incorporar materias primas recicladas y/o de bajas emisiones de CO₂ en nuestros procesos, alineándonos con los principios de la economía circular.

- **Eficiencia energética.**
Fomentar el uso racional y eficiente de la energía y el ahorro energético mediante el empleo de técnicas de ahorro en nuestras instalaciones.
Medir de forma continua los consumos energéticos, como base para la mejora de la eficiencia energética en los procesos y actividades realizadas.
Identificar y revisar periódicamente los usos significativos de la energía.
Incluir criterios energéticos en la toma de decisiones y en el diseño de nuevas instalaciones, procesos o modificaciones.

- **Seguridad.**
Se compromete a llevar a cabo sus actividades con el objetivo de "cero accidentes", a través de la mejora continua de la gestión y el rendimiento de la seguridad, con la definición de objetivos concretos de progreso. Para ello:

- Integrar la prevención de riesgos laborales en el conjunto de actividades y decisiones, y en todos los niveles jerárquicos. Disponer de todos los medios para lograr una eficaz y eficiente seguridad y salud de los trabajadores.
- Identificar, evaluar y suprimir o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores, así como no anteponer nunca ninguna prioridad en detrimento de la Seguridad y Salud
- Conseguir que los trabajadores mantengan un adecuado grado de salud laboral, mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.

Consideramos esta Política como parte fundamental de nuestro Sistema Integrado de Gestión, por lo que revisamos periódicamente toda la documentación que la sustenta, e introducimos los cambios que consideramos necesarios para su permanente estado de actualidad y vigencia, siendo la guía que nos permita establecer los Objetivos de mejora de Calidad, Medio Ambiente, Eficiencia Energética y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Por todo lo anterior, la Dirección considera de la máxima importancia dar publicidad a esta Política, a la vez que solicitamos la colaboración y participación de todo el personal para que en el desempeño de sus actividades cumpla los principios aquí fijados

Enrique Rey (Dirección) Padrón,
23.01.2026

EXLABESA EXTRUSION PADRON, S.L., EXLABESA BUILDING SYSTEMS, S.A.U., EXLABESA EXTRUSION COIMBRA Lda, and WHEATLEY HILLS, S.L., companies specialized in the extrusion and surface treatment of aluminium, as well as in the assembly of thermal break profiles, including the necessary management for their development, are firmly committed to Quality, the Environment, energy efficiency and Occupational Health and Safety. As proof of this commitment, they draft and publish this Policy, which is intended to serve as a guide for the development of their activities. This commitment is not static, but is subject to a cycle of continuous improvement, which implies that it is in a permanent state of review and adaptation to respond to new situations or improvements to be introduced.

An Integrated Management System has been developed, covering Quality, the Environment, and Occupational Health and Safety, based on the UNE-EN-ISO 9001:2015, UNE-EN-ISO 14001:2015, UNE EN-ISO 50001:2018 and UNE-EN-ISO 45001:2023 standards. The purpose of this Integrated Management System is to achieve customer satisfaction, environmental protection, and the prevention of occupational risks for employees through its continuous improvement, which will also allow us to remain a reference entity in our sector.

This policy will be disseminated to achieve the following objectives:

- **Satisfied customers**
Achieve customer satisfaction, as it is our fundamental objective. This will also allow us to establish stable and long-lasting relationships with current customers and increase their number. Deliver all our products in compliance with customer quality requirements and deadlines at a competitive cost.

- **Communication, consultation, and participation**
Maintain continuous communication, both internal and external, with customers, employees, and society in general, enabling us to identify the needs and expectations of the various stakeholders and thus work to satisfy them.
The organisation ensures consultation and participation of the workforce through employee representatives.

- **"Zero Defects" goal**
Achieve an optimal level of quality in our products and services, while respecting the environment and ensuring occupational health and safety.
Work across all areas of the organisation to achieve the "Zero Defects" goal.

- **Continuous Improvement**
Plan and implement the necessary measures to embed continuous quality improvement of products, processes, and technologies as a standard practice, thereby ensuring the Company's competitiveness and profitability.
continuously improve energy performance, including energy efficiency, usage, and consumption.
The use of the best available technologies is always encouraged.

- **Integrated suppliers and collaborators**
Inform our suppliers and partners of the importance of their role within our manufacturing quality chain and offer them their support so that they feel fully integrated into it.
Involve our suppliers and subcontractors in our commitment to quality, respect for the environment and occupational risk prevention and safety.
Incorporate energy efficiency criteria in the procurement of equipment, services and products that affect energy consumption.
Require suppliers and providers to meet conditions that support our energy objectives.

- **Training and motivation of personnel**
Continuously update the training provided to all staff within the organisation to meet the requirements of each role and achieve the established objectives.
Promote employee training and to encourage their participation in all aspects affecting company activities.
Strengthen the human factor, ensuring it remains our most important and distinctive asset.

- **Impact on society**
Comply with legal requirements considering the needs and expectations of the local community in which we operate, in relation to occupational health and safety and the environment.

- **Legal requirements**
Comply with any legal, regulatory, or other applicable requirement related to the activities carried out.

- **Environment**
Prevent and minimise the impact that our activities, products, or services may have on the environment.
Contribute to reducing greenhouse gas (GHG) emissions associated with our activities and products, by analysing and calculating our carbon footprint.
Optimise the use of natural resources and energy, and to eliminate or reduce the use of hazardous products and waste generation.
Commit to the use and progressive increase of renewable energy sources as part of the continuous improvement of environmental performance.
Promote the reduction, recycling and reuse of resources and incorporate recycled and/or low-CO₂ emission raw materials into our processes, aligning ourselves with the principles of the circular economy.

- **Energy Efficiency**
Promote the rational and efficient use of energy and energy savings through the implementation of energy-saving techniques in our facilities.
Continuously monitor energy consumption as a basis for improving energy efficiency in our processes and activities.
Identify and regularly review significant areas of energy uses.
Include energy-related criteria in decision-making and the design of new facilities, processes, or modifications.

- **Safety**
Commit to carrying out activities with the goal of "zero accidents," through continuous improvement of safety management and performance, with the definition of specific progress objectives. To achieve this:
- Integrate occupational risk prevention into all activities and decisions at every hierarchical level. Provide all necessary resources to ensure effective and efficient workplace health and safety.
- Identify, assess, and eliminate or minimise risks to which workers are exposed, and never prioritise any objective over Safety and Health.
- Ensure that workers maintain an adequate level of occupational health through the prevention of injuries, ailments, illnesses, and work-related incidents.

We consider this Policy to be a fundamental part of our Integrated Management System; therefore, we periodically review all supporting documentation and introduce any necessary changes to ensure that it remains current and effective, serving as the guide for setting Quality, Environmental, energy efficiency and Occupational Health and Safety improvement objectives.
For all the above, Management considers it of utmost importance to publicise this Policy and calls for the collaboration and participation of all staff to ensure that, in carrying out their activities, they comply with the principles established herein.

Enrique Rey (Management)
Padrón, 23.01.2026